

Ervaren medewerkers, onbenutte kansen? Zet 55+ strategisch in!

Samen bouwen aan
duurzame inzetbaarheid en
werkplezier van jouw team

Welke kansen zijn er voor ervaren medewerkers binnen jouw bedrijf? En hoe ondersteunen jullie de ontwikkeling en kracht van deze 55+ers? Goede samenwerking en resultaten beginnen bij mensen die goed in hun vel en op hun plek zitten.



Loopbaantraject voor 55+

In acht modules, samen met een vaste groep, staan medewerkers stil bij wat ze willen en kunnen in de laatste fase van hun loopbaan.



Duurzame inzetbaarheid

Medewerkers die goed in hun rol zitten, zijn productiever, verzuimen minder en ervaren meer werkplezier.



Betrokken medewerkers

Medewerkers krijgen weer zicht op wat ze willen en kunnen, en zetten zich daar met nieuwe energie voor in.



Goed werkgeverschap

Je laat zien dat je blijft investeren in mensen, ook later in hun loopbaan.

De Baanbrekend Methode

Het loopbaantraject geeft jouw ervaren medewerker (55+) de kans om zelf regie te nemen over hun loopbaan. Dit programma helpt hen niet alleen om sterker in hun werk te staan, maar zorgt er ook voor dat jouw organisatie profiteert van gemotiveerde en productieve medewerkers.

Wat bieden we?

- Een uitgebreide intake & matching
- Een vrijplaats en veilige omgeving
- Zorgvuldig samengestelde loopbaaninterventies
- Aan de slag met gelijkgestemden uit andere organisaties
- Begeleiding door ervaren trainers
- Ruimte om in een groep te werken aan persoonlijke ontwikkeling
- Nieuw perspectief op werk

Wat is het niet

-  Een sollicitatietraject of zoektocht naar ander werk
-  Een vrijblijvende praatgroep
-  Traditionele loopbaanbegeleiding/ coaching

Wat is het wel

-  Een persoonlijk ontwikkelings- en groeitraject voor een frisse blik op werk en toekomst
-  Praktische, actieve en inhoudelijke training
-  Een krachtig groepsproces met gelijkgestemden die elkaar versterken

Wat levert het op?

- Medewerkers hervinden hun richting en komen weer met energie en focus naar het werk.
- Efficiëntere samenwerking en betere resultaten op de werkvloer.
- Je geeft gehoor aan signalen van medewerkers die vastlopen, vóórdat uitval of verzuim ontstaat.
- Eigenaarschap van medewerkers wordt vergroot
- Goed werkgeverschap: je laat zien dat je investeert in mensen hun ontwikkeling én werkplezier.

Wat vragen we?

- Beschikbaarheid op de 8 trainingsdagen. Dit kan ook met inzet van vakantie- of vrije dagen, indien parttime werkend.
- Intrinsieke motivatie
- Geen additionele scholingskosten

Kosten en mogelijkheden

Benieuwd naar de kosten en hoe je medewerkers kunnen deelnemen? Neem contact met ons op, dan kijken we samen naar de mogelijkheden.

Belangrijke resultaten

- ✓ **Meer dan 95%** van de deelnemers blijft actief binnen de eigen organisatie
- ✓ **Meer dan 55%** geeft zijn of haar functie een nieuwe invulling
- ✓ **Iedere deelnemer boekt resultaat:** van hernieuwde energie tot verrassende nieuwe perspectieven op werk/privé

Waar werken we naartoe: Platform Baanbrekend Perspectief

Wij zetten ons in voor de duurzame inzetbaarheid van ervaren (55+) werknemers. Binnen het Platform staan onderlinge kennisdeling, leren, ontmoeting en inspiratie centraal. Het Platform is voortdurend in ontwikkeling. Specifiek werken we aan de ontwikkeling van vier onderdelen:

Onderdelen van het Platform



Ontmoeting

Organiseren van online en offline bijeenkomsten en ontmoetingen voor kennisdeling en samenwerking op alle niveaus (van bestuurders tot HR-professionals en werknemers).



Werkwisselplatform

Ondersteuning voor een toekomstgerichte en prettige overstap naar passend werk buiten de organisatie (voor zowel werkgever als werknemer).



Delen van interventies

Online plek voor het snel vinden van passende inzetbaarheidsinterventies voor 55+ medewerkers, toegankelijk voor zowel medewerkers als HR.



Mentorschap

Ervaren medewerkers zetten hun kennis en ervaring in om andere collega's te begeleiden en versterken.



"Door Baanbrekend Perspectief weet ik beter wie ik ben, wat ik kan en wat ik wil. En heb ik een nieuwe functie binnen mijn eigen organisatie".





Medegefinancierd door
de Europese Unie



provincie
groningen

nationaal programma
groningen

BAANBREKEND PERSPECTIEF

Bouwen aan oplossingen voor duurzame
inzetbaarheid en werkplezier voor 55+



Hanzehogeschool
Groningen
University of Applied Sciences



rijksuniversiteit
groningen



ZORG INNOVATIE FORUM

umcg:



hogeschool